

UCHWAŁA NR XLIV/351/2022
RADY MIEJSKIEJ GORZOWA ŚLĄSKIEGO

z dnia 19 października 2022 r.

w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wynagrodzeń za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw

Na podstawie art.18 ust.2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz.U. z 2022 r., poz. 559, 1005, 1079) art. 30 ust. 6 pkt 1 i ust. 6a, w zw. z art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t. j. Dz.U. z 2021r. poz. 1762 oraz z 2022r. poz.935,1116,1700 i 1730) oraz przepisów Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagradzania zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2005 r. Nr 22 poz.181,z 2006r. Nr 43, poz. 293 z 2007r. Nr 56, poz. 372 i z 2008r. Nr 42 poz.257; Dz.U. z 2009r.,Nr 222,poz. 1755; Dz.U. z 2009r., Nr 52, poz. 422; Dz.U. z 2010r., Nr 131, poz. 885; Dz.U. z 2011r., Nr 161, poz 967; Dz.U. z 2012r., poz. 790; Dz.U.2013 poz.913; Dz.U. 2014 poz.922; Dz.U. 2015 poz.868; Dz.U 2016 poz.1029; Dz.U. 2017 poz.630; Dz.U. 2019 poz.249; Dz.U. 2019 poz.1587; Dz.U. 2019 poz.2441; Dz.U. 2020 poz.1491; Dz.U. 2021 poz. 787; Dz.U. 2022 poz.1057; Dz.U. 2022 poz. 1798) **Rada Miejska Gorzowa Śląskiego uchwala:**

- § 1. Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wynagrodzeń za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw, stanowiący załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.
- § 2. Uchyła się uchwałę Rady Miejskiej w Gorzowie Śląskim Nr XXX/226/2013 z dnia 14 sierpnia 2013r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, mieszkaniowego oraz wynagrodzeń za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw.
- § 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Gorzowa Śląskiego.
- § 4. Uchwała podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Opolskiego z mocą obowiązującą od 01 września 2022r.

Przewodniczący Rady

Robert Malecha

Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wynagrodzeń za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw.

**Rozdział 1.
Postanowienia wstępne**

§ 1. Ilekroć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o:

- 1) **regulaminie** – rozumie się przez to Regulamin określający wysokość oraz szczególne warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, zasady wynagradzania za jedną godzinę ponadwymiarową oraz godziny doraźnych zastępstw,
 - 2) **Karcie Nauczyciela**- rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2021r. poz. 1762 oraz z 2022r. poz.935,1116,1700 i 1730)
 - 3) **Rozporządzeniu** – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. 2005r.Nr 22 poz.181,z 2006r. Nr 43, poz. 293 z 2007r. Nr 56, poz. 372 i z 2008r. Nr 42 poz.257; Dz.U. z v2009r.,Nr 222,poz. 1755; Dz.U. z 2009r., Nr 52, poz. 422; Dz.U. z 2010r., Nr 131, poz. 885; Dz.U. z 2011r., Nr 161, poz 967; Dz.U. z 2012r., poz. 790; Dz.U.2013 poz.913; Dz.U.2014 poz.922; Dz.U. 2015 poz.868; Dz.U 2016 poz.1029; Dz.U. 2017 poz.630; Dz.U. 2019 poz.249; Dz.U. 2019 poz.1587; Dz.U. 2019 poz.2441; Dz.U. 2020 poz.1491; Dz.U. 2021 poz. 787; Dz.U. 2022 poz.1057; Dz.U. 2022 poz. 1798)
 - 4) **organie prowadzącym placówkę oświatową** – rozumie się przez to Gminę Gorzów Śląski,
 - 5) **placówce oświatowej** – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę,
 - 6) **dyrektorze lub wicedyrektorze**- należy rozumieć dyrektora lub wicedyrektora placówki oświatowej,
 - 7) **roku szkolnego** – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły, placówki oświatowej od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
 - 8) **średnie wynagrodzenie nauczyciela początkującego** - rozumie się wynagrodzenie, o którym jest mowa w art.30 ust.3 Karty Nauczyciela,
 - 9) **zakładowej organizacji związkowej**- rozumie się przez to Zarząd Oddziału ZNP w Gorzowie Śląskim i Międzyzakładową Organizację Związkową NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania Powiatu Oleskiego z siedzibą w Praszcze ul. Piłsudskiego
 - 10) **dodatków** rozumie się przez to dodatki za wysługę lat, motywacyjny, funkcyjny, za warunki pracy oraz wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.
- § 2. Niniejszy Regulamin określa wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wynagrodzeń za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Gorzów Śląski.

**Rozdział 2.
Dodatek za wysługę lat**

§ 3. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art.33 ust.1 ustawy Karta Nauczyciela, § 7 Rozporządzenia i na warunkach określonych w § 4 regulaminu.

§ 4. 1. Dodatek przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
2. Dodatek przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
3. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku określa:
- 1) nauczycielowi – dyrektor placówki oświatowej,
 - 2) dyrektorowi – Burmistrz Gorzowa Śląskiego.
4. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 3. Dodatek motywacyjny

§ 5. Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny na warunkach określonych w § 6 rozporządzenia oraz w § 6-12 regulaminu.

§ 6. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli i dyrektorów placówek oświatowych może być przyznany w wysokości od 10% do 30% stawki zasadniczej, w zależności od osiągniętych wyników pracy.

§ 7. Wysokość kwoty przeznaczonej na dodatki ustala się w zależności od posiadanych środków w rocznym planie finansowym od 1 % do 5 % wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli.

§ 8. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 1 rok.

§ 9. Dodatek motywacyjny przyznaje nauczycielowi dyrektor placówki oświatowej, w której nauczyciel jest zatrudniony. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, dodatek motywacyjny przyznaje Burmistrz Gorzowa Śląskiego.

§ 10. Wysokość dodatku motywacyjnego uzależniona jest od stopnia spełnienia niżej wymienionych kryteriów:

1. Uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) osiągnięcie w pracy dydaktyczno-wychowawczej pełnej realizacji programu nauczania oraz wprowadzanie nowych treści, korelacji treści programowych z innymi przedmiotami, a także uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami albo sukcesami w konkursach przedmiotowych i artystycznych, zawodach sportowych, olimpiadach, itp.,
 - b) stosowanie różnorodnych metod nauczania oraz porównywanie efektywności stosowanych metod,
 - c) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno-wychowawczych,
 - d) prowadzenie lekcji otwartych w ramach prac zespołu przedmiotowego lub z własnej inicjatywy,
 - e) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - f) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - g) prowadzenie działalności mających na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej.
2. Jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowanie do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych- udział w doskonaleniu warsztatu pracy oraz różnych formach doskonalenia zawodowego,

- c) prezentowanie swego dorobku pedagogicznego,
- d) opracowanie publikacji naukowych związanych z warsztatem pracy,
- e) wzbogacenie własnego warsztatu pracy,
- f) dbałość o mienie szkoły i poszerzenie bazy dydaktycznej,
- g) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
- h) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
- i) przestrzeganie dyscypliny pracy.

3. Posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego.

4. Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust.2 pkt 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności:

- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
- b) udział w komisjach przedmiotowych, olimpiadach, zawodach sportowych i innych,
- c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie placówki oświatowej,
- d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych placówki oświatowej.

§ 11. Wysokość dodatku motywacyjnego dyrektora i wicedyrektora placówki oświatowej, poza kryteriami wymienionymi w § 10, uzależniona jest od stopnia spełnienia niżej wymienionych przesłanek:

- 1) tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych placówki oświatowej, w tym: opracowanie arkusza organizacyjnego, wyposażanie w środki dydaktyczne, sprzęt, organizowanie działalności administracyjnej, gospodarczej, kancelarii placówki oświatowej, zapewnienie i czuwanie nad przestrzeganiem odpowiednich warunków bhp i p.poż.,
- 2) opracowanie i realizacja planu finansowego placówki oświatowej, w tym również pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
- 3) dbałość o mienie, w tym: organizowanie przeglądów technicznych, prac remontowych, dbałość o czystość i estetykę placówki oświatowej,
- 4) prowadzenie spraw osobowych, w tym: zatrudnienie zgodne z kwalifikacjami, prowadzenie akt osobowych pracowników, dysponowanie funduszem świadczeń socjalnych, dyscyplina pracy,
- 5) sprawowanie nadzoru pedagogicznego w tym: realizacja programów nauczania, ocena pracy nauczycieli, opieka nad nauczycielami rozpoczynającymi pracę w zawodzie, zachęcanie do innowacji i eksperymentów, motywowanie do doskonalenia zawodowego, realizacja zleceń i wniosków organów nadzoru pedagogicznego,
- 6) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego,
- 7) kształtowanie atmosfery w pracy, w placówce oświatowej służącej realizacji statutowych zadań przez podległych pracowników,
- 8) współpraca z organami szkoły i związkami zawodowymi,
- 9) pozostałe kryteria:
 - a) przestrzeganie regulaminu pracy,
 - b) troska o stan bazy, estetykę, ład, porządek,
 - c) samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów,
 - d) inspirowanie nauczycieli do podejmowania zadań dodatkowych / konkursy, olimpiady, wycieczki, samodzielne wykonywanie pomocy dydaktycznych/.

§ 12. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 13. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono:

1. stanowisko dyrektora, wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie placówki oświatowej,
2. sprawowanie funkcji:
 - a) wychowawcy klasy,
 - b) doradcy metodycznego lub nauczycieli konsultanta,
 - c) opiekuna stażu/mentora.

§ 14. 1. Dodatek funkcyjny przyznaje i jego wysokość ustala dyrektor placówki oświatowej, w którym nauczyciel jest zatrudniony, a dla nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora – Burmistrz Gorzowa Śląskiego.

2. Dodatek funkcyjny dla wicedyrektora ustala dyrektor placówki oświatowej po zatwierdzeniu go przez Burmistrza Gorzowa Śląskiego.

§ 15. Wysokość dodatków funkcyjnych dla nauczycieli wymienionych w § 13 pkt. 1 wynoszą:

Lp.	STANOWISKO	Wysokość dodatku funkcyjnego w % wg średniego wynagrodzenia nauczyciela początkującego
1	Dyrektor przedszkola	20 - 40
2	Dyrektor szkoły: do 12 oddziałów	20 - 40
	powyżej 12 oddziałów	35 - 55
3	Wicedyrektor szkoły	20 - 35

§ 16. Prawo do dodatku funkcyjnego, określonego w § 13 ust.1, nauczyciel nabywa pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu uzyskania uprawnień do tego dodatku. Prawo do dodatku funkcyjnego ustaje z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków dyrektora. W sytuacji gdy zaprzestanie pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym nastąpiło pierwszego dnia danego miesiąca, dodatek funkcyjny nie przysługuje od tego dnia.

§ 17. Nauczycielowi placówki oświatowej, bez względu na stopień awansu zawodowego nauczyciela, przysługuje z tytułu powierzenia mu wychowawstwa klasy, a także nauczycielowi opiekującego się oddziałem przedszkolnym, dodatek funkcyjny miesięcznie w wysokości 300zł.

§ 18. Doradcom metodycznym i nauczycielom konsultantom przysługuje dodatek w wysokości 4 % średniego wynagrodzenia nauczyciela początkującego.

§ 19. 1. Nauczycielowi sprawującemu funkcję opiekuna stażu/mentora przysługuje w okresie pełnienia opieki dodatek funkcyjny w wysokości 4 % średniego wynagrodzenia nauczyciela początkującego.

2. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 1, nie przysługuje w okresie przerw w odbywaniu stażu nauczyciela, nad którym pełniono opiekę.

Prawo do dodatku przysługuje na nowo z dniem rozpoczęcia kontynuacji stażu przez nauczyciela podlegającego opiece.

3. W przypadku sprawowania funkcji opiekuna stażu/mentora nad co najmniej dwoma nauczycielami przysługuje za okres tej opieki łączny dodatek funkcyjny w wysokości 6 % średniego wynagrodzenia nauczyciela początkującego.

§ 20. Dodatek funkcyjny, przysługujący z tytułu sprawowania funkcji opiekuna stażu/mentora wypłacony jest z dołu w pierwszym dniu następnego miesiąca w kwocie wynikającej z przemnożenia 1/30 przydzielonej stawki przez liczbę dni sprawowania tej funkcji w przypadku pełnienia przez niepełny miesiąc kalendarzowy.

§ 21. Dodatek funkcyjny z wyjątkiem dodatku funkcyjnego określonego w § 13 ust.2. pkt. c) wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 5.

Dodatek za warunki pracy

- § 22. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielom pracującym w trudnych i uciążliwych dla zdrowia warunkach określonych w przepisach § 8 i § 9 rozporządzenia.
- § 23. Nauczycielom przysługują dodatki za warunki pracy za każdą faktycznie przepracowaną godzinę zajęć w wysokości 20 % stawki godzinowej. Wysokość stawki godzinowej nauczycieli ustala się wg. zasad naliczania godzin ponadwymiarowych.
- § 24. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu, w terminie do ostatniego dnia miesiąca.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

- § 25. 1. Nauczycielowi realizującemu tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, o których mowa w art.42 ust.3 i ust. 6 Karty Nauczyciela, na zasadach określonych w art.35 Karty Nauczyciela, przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.
 3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o którym mowa w ust.2, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że za czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
 4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
 5. Dla wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art.42 ust.3 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy), za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy, lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
 6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe w ramach zajęć pozalekcyjnych ujęte w arkuszu organizacyjnym szkoły ustala się tak, jak za godziny ponadwymiarowe.
- § 26. Do wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw stosuje się odpowiednio przepisy § 25 ust.2,3 regulaminu.
- § 27. 1. Liczbę godzin ponadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw, zrealizowanych w danym miesiącu przez poszczególnych nauczycieli, ustala dyrektor.
2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się miesięcznie z dołu.

Rozdział 7.

Przepisy końcowe

- § 28. Za miesiące wakacyjne wynagrodzenie wypłaca się według średniej urlopowej, ustalonej na podstawie aktualnie obowiązującego rozporządzenia ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania w sprawie szczegółowych zasad wynagradzania oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy dla nauczycieli.
- § 29. 1. Obniżenie wynagrodzenia z tytułu nieobecności w pracy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie oblicza się jako iloczyn dni nieobecności w pracy i dziennej stawki wynagrodzenia.

2. Dzienna stawka wynagrodzenia za jeden dzień nieobecności ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia płatne z góry przez 30.

§ 30. W sprawach nieuregulowanych w regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.

§ 31. Regulamin został uzgodniony z Zarządem Oddziału ZNP w Gorzowie Śląskim i Międzyzakładową Organizacją Związkową NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania Powiatu Oleskiego z siedzibą w Praszcze ul. Piłsudskiego 36.

UZASADNIENIE

W związku ze zmianami w ustawie – Karta Nauczyciela, wprowadzonymi z dniem 1 września 2022 r. na mocy ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1730) w zakresie awansu zawodowego nauczycieli, w tym wprowadzeniem w art. 9 ca ust. 11-13 ustawy – Karta Nauczyciela nowej funkcji mentora, którego zadaniem będzie wspieranie na bieżąco nauczyciela początkującego w procesie wdrażania do pracy w zawodzie, konieczne stało się wprowadzenie tej funkcji do uchwalonego regulaminu. Jednocześnie, wobec wielu zmian do dotychczasowej uchwały z 2013 r., w tym także innych funkcji, które przewidziano na podstawie powołanej wyżej nowelizacji ustawy – Karta Nauczyciela, konieczne stało się także ujednoczenie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wynagrodzeń za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw.

Uchwała uwzględnia zatem wszystkie zmiany wprowadzane od 1 września 2022r., na podstawie Karty Nauczyciela, dotyczące zatrudnienia w szkołach i przedszkolach pedagogów specjalnych oraz dostosowanie do nowych zasad przepisów zmniejszających liczbę stopni awansu zawodowego nauczycieli. Zlikwidowane zostały stopnie nauczyciela stażysty i nauczyciela kontraktowego, na rzecz nauczyciela początkującego, a co za tym idzie ujednoczyć należało ze skutkiem od 1 września 2022 r. odniesienia do wskaźników wynagrodzeń dla nowego pojęcia i funkcji nauczyciela początkującego.

Wobec nowelizacji ustawowej z sierpnia 2022 r., wszelkie regulacje prawa miejscowego, które były uchwalane po 1 września 2022 r., muszą objąć swym stosowaniem okres od 1 września 2022 r. z uwagi na fakt, że wraz z rozpoczęciem roku szkolnego 2022/2023 rozpoczęto funkcjonowanie placówek w zmienionej rzeczywistości prawnej, o której mowa wyżej.

Wobec tego, konieczne stało się uchwalenie wstecznej mocy obowiązywania przedmiotowej uchwały.