

UCHWAŁA Nr XXVIII/211/2009
Rady Miejskiej w Gorzowie Śląskim
z dnia 25 marca 2009r

w sprawie: **trybu i kryteriów przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych na terenie Gminy Gorzów Śląski za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze**

Na podstawie art.18 ust 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001r. Nr 142, poz.1591, z 2002r. Nr 23, poz.220, Nr 62, poz.558, Nr 113, poz.984, Nr 153, poz.1271, Nr 214, poz.1806, z 2003r. Nr 80, poz.717, Nr 162, poz.1568 z 2004r. Nr 102, poz.1055, Nr 116, poz.1203, Nr 214, poz.1806, z 2005r. Nr 172, poz.1441, Nr 175, poz.1457, z 2006r. Nr 17, poz.128, Nr 181, poz.1337, z 2007r. Nr 48, poz.327, Nr 138, poz.974, Nr 173, poz.1218 i z 2008r. Nr 180, poz. 1111 i Nr 223, poz. 1458) w związku z art.49 ust 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006r. Nr 97, poz.674, Nr 170, poz.1218, Nr 220, poz.1600 z 2007r. Nr 17, poz.95, Nr 80, poz.542, Nr 158, poz.1103, Nr 102, poz.689, Nr 158, poz.1103, Nr 176, poz.1238, Nr 191, poz.1369, Nr 247, poz.1821, z 2008r. Nr 145, poz.917, Nr 227, poz.1505 i z 2009r. Nr 1, poz.1),

Rada Miejska uchwala, co następuje:

§ 1

1. Nauczycielowi, który przepracował w szkole co najmniej rok, za jego szczególne osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze mogą być przyznane nagrody, w tym ze specjalnego funduszu nagród.
2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród noszą odpowiednio nazwę:
 - a) Dyrektora szkoły,
 - b) Burmistrza.
3. Środki specjalnego funduszu nagród przeznacza się w wysokości 80% tego funduszu na nagrody dyrektora i w wysokości 20% na nagrody Burmistrza.
4. Nagroda powinna stanowić kwotę nie mniejszą niż 15 % uposażenia zasadniczego nauczyciela.

§ 2

Nagrodę Burmistrza lub nagrodę Dyrektora może otrzymać nauczyciel posiadający szczególne osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze, a przede wszystkim:

1. **W zakresie pracy wychowawczej** polegającej na:
 - a) integracji klasy, aktywności społecznej uczniów,
 - b) udziale uczniów w zajęciach pozalekcyjnych,
 - c) prowadzeniu urozmaiconej działalności wychowawczej, kształcącej umiejętności wykorzystania i organizowania czasu wolnego uczniów,
 - d) przygotowaniu i poprowadzeniu znaczącej w procesie wychowawczym imprezy o charakterze szkolnym i ponadszkolnym.
2. **W zakresie pracy dydaktycznej** polegającej na:
 - a) stwierdzonych bardzo dobrych wynikach w nauczaniu danego przedmiotu,
 - b) bardzo dobrych wynikach uczniów w różnego rodzaju olimpiadach i konkursach, w tym przedmiotowych szczebla ponadszkolnego,
 - c) stwierdzeniu bardzo dobrych wyników w nauczaniu wskazanych przez uczniów w sprawdzianach i egzaminach,
 - d) udzieleniu pomocy uczniom mającym trudności w nauce.
 - e) w innych przypadkach, gdy mimo zaangażowania nauczyciela nie jest możliwe spełnienie kryteriów określonych w pkt. a, b, c
3. **W zakresie pracy opiekuńczej** polegającej na:
 - a) zaangażowaniu w zapewnianiu pomocy i opieki uczniom znajdującym się w trudnej sytuacji materialnej i życiowej,

- b) prowadzeniu działalności mającej na celu zwalczanie wśród młodzieży narkomanii, alkoholizmu, palenia tytoniu i chuligaństwa,
- c) nawiązywaniu współpracy z placówkami upowszechniania kultury, nauki, z zakładami pracy i stowarzyszeniami w celu organizacji imprez dla dzieci i młodzieży.

4. W zakresie podnoszenia kwalifikacji zawodowych poprzez:

- a) doskonalenie swojego warsztatu pracy,
- b) aktywną pomoc w adaptacji zawodowej młodych nauczycieli,
- c) kierowanie zespołem samokształceniowym, opieka nad zespołami przedmiotowymi, prowadzenie lekcji koleżeńskich, opracowanie przykładowych materiałów metodycznych,
- d) autoryzacji i wprowadzanie programów autorskich i innowacyjnych

5. W zakresie bezpieczeństwa polegającego na:

- a) zapewnieniu bezpieczeństwa na zajęciach szkolnych
- b) zapewnieniu bezpieczeństwa podczas wycieczek szkolnych
- c) wdrażaniu nowatorskich form przekazu zasad bezpieczeństwa na zajęciach organizowanych przez szkołę
- d) przestrzeganiu regulaminów wewnętrznych
- e) zapobieganiu zagrożeń społecznych wśród młodzieży
- f) sprawności działania w sytuacji zagrożeń

6. Nauczycielom realizującym zadania dydaktyczno-wychowawcze w placówkach, nagrody przyznawają dyrektorzy tych placówek, po uzyskaniu pozytywnej opinii właściwej rady pedagogicznej oraz w przypadku nauczycieli należących do związków po zaopiniowaniu przez zakładowe organizacje związkowe: Zarząd Oddziału ZNP lub Międzyzakładową Organizację Związkową NSZZ Solidarność.

§ 3

Dyrektorzy szkół powinni uzyskać znaczące i wymierne efekty w zakresie:

- a) nadzoru nad bezpieczeństwem wszystkich pracowników,
- b) zapewnienia bezpiecznych warunków pracy,
- c) osiągania przez szkołę bardzo dobrych wyników nauczania i wychowania,
- d) licznego udziału uczniów szkoły oraz bardzo dobrych wyników w konkursach, olimpiadach i zawodach międzyszkolnych, regionalnych i krajowych,
- e) bardzo dobrej organizacji pracy szkoły i jej nieustannego rozwoju,
- f) prowadzenia właściwej polityki kadrowej,
- g) właściwego gospodarowania środkami finansowymi,
- h) dbałości o bazę szkolną-remonty i inwestycje,
- i) inicjowania różnorodnych działań rady pedagogicznej służącej podnoszeniu jakości pracy szkoły,
- j) organizowania pomocy dla młodych nauczycieli we właściwej adaptacji zawodowej,
- k) podejmowania działań zmierzających do szeroko rozumianego uspołecznienia szkoły,
- l) współpracy ze środowiskiem szkoły, z rodzicami, organizacjami pozarządowymi, samorządem lokalnym itp.

§ 4

Nauczyciele oraz dyrektorzy typowani do nagrody Burmistrza winni posiadać dobrą ocenę pracy z ostatnich pięciu lat pracy.

§ 5

W uzasadnieniu wniosku o nagrodę Burmistrza należy podać konkretne i wymierne efekty osiągane przez nauczyciela/dyrektora/ w okresie od otrzymania ostatniej nagrody wyższego szczebla niż nagroda dyrektora szkoły.

§ 6

1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Burmistrza dla nauczyciela szkoły występuje dyrektor tej szkoły, w której dany nauczyciel jest zatrudniony.
2. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Burmistrza dla dyrektora lub nauczyciela szkoły występują:
 - a) Kurator Oświaty w Opolu,

- b) rada rodziców,
 - c) rada pedagogiczna,
 - d) Kierownik Biura Obsługi Szkół i Przedszkoli w Gorzowie Śląskim, organizacje i stowarzyszenia pracujące na rzecz oświaty.
3. Wnioski, o których mowa w ust.1 w przypadku nauczycieli należących do związków podlegają zaopiniowaniu przez zakładowe organizacje związkowe-Zarząd Oddziału ZNP oraz Międzyzakładową Organizację Związkową NSZZ Solidarność.

§ 7

1. Wniosek o przyznanie nagrody Burmistrza winien być złożony w nieprzekraczalnym terminie do dnia 15 września danego roku szkolnego, w którym nagroda ma być przyznana w sekretariacie Urzędu Miejskiego.
2. Wniosek o przyznanie nagrody Burmistrza winien zawierać:
 - a) imię i nazwisko nauczyciela, wnioskowanego-kandydata,
 - b) oznaczenie podmiotu wnioskowanego,
 - c) dane o kandydacie (poziom wykształcenia, stopień awansu zawodowego, staż pracy pedagogicznej, ocenę pracy kandydata-aktualną z ostatnich pięciu lat),
 - d) dotychczas przyznane nagrody,
 - e) opinie związków zawodowych (w przypadkach określonych w § 6 pkt.3)
 - f) merytoryczne uzasadnienie wniosku, opisujące wymierne efekty pracy nauczyciela w okresie od uzyskania poprzedniej nagrody, stopnia wyższego niż nagroda dyrektora szkoły.

§ 8

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Gorzowa Śląskiego

§ 9

Z dniem wejścia w życie uchwały traci moc uchwała Nr XII/93/2007 Rady Miejskiej w Gorzowie Śląskim z dnia 28 listopada 2007r. w sprawie trybu i kryteriów przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych na terenie Gminy Gorzów Śląski za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

§ 10

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Opolskiego.

PRZEWODNICZĄCY RADY
Roman Neugebauer