

# **Spółdzielnia Socjalna „Integracja”**

## **Statut**

### **Rozdział I Postanowienia ogólne**

#### **§ 1**

1. Spółdzielnia nosi nazwę Spółdzielnia Socjalna „Integracja”. Jej siedzibą są Uszyce.
2. W dalszej części Statutu zwana jest „Spółdzielnią”.

#### **§ 2**

Spółdzielnia prowadzi działalność na podstawie przepisów:

- ustawy z dnia 27 kwietnia 2006 r. o spółdzielniach socjalnych - (Dz. U. 2006, Nr 94, poz. 651, z 2009r.Nr 91,poz.742, z 2010r. Nr 28,poz.146 i z 2011r.Nr 205, poz.1211),
- ustawy z dnia 16 września 1982 r. „Prawo Spółdzielcze” - (tj. Dz. U. z 2003r. Nr 188, poz. 1948, z 2004r. Nr 99, poz.1001, z 2005r. Nr 122, poz.1024, z 2006r. Nr 94, poz.651, z 2007r. Nr 125, poz.873, z 2008r. Nr 163, poz.1014, z 2009r, Nr 77, poz.649, z 2011r. Nr 106,poz.622, Nr 133, poz.767 i z 2012r.,poz.951),
- ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym - (Dz. U. 2003, Nr 122, poz. 1143 i z 2011 Nr 43, poz.225 i Nr 205, poz.1211),
- ustawy z dnia 27 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. 2005, Nr 99, Poz. 1001 z późn. zm.),
- niniejszego statutu.

#### **§ 3**

Terenem działalności jest obszar Rzeczypospolitej Polskiej oraz zagranica.

#### **§ 4**

Czas trwania Spółdzielni jest nieograniczony.

### **Rozdział II Cel i przedmiot działalności Spółdzielni**

#### **§ 5**

1. Celem Spółdzielni jest przywrócenie (reintegracja) na rynek pracy, poprzez prowadzenie wspólnego przedsiębiorstwa w oparciu o osobistą pracę członków, osób

zagrożonych wykluczeniem społecznym, osób o niskiej zatrudnialności oraz umożliwienie osobom bezrobotnym aktywizację zawodową.

2. Celem Spółdzielni jest również realizacja doniosłych społecznych celów, takich jak tworzenie więzi międzyludzkich oraz reintegracja społeczna i reintegracja zawodowa. Spółdzielnia podejmuje działania mające za przedmiot odbudowanie i podtrzymanie u członka spółdzielni umiejętności uczestniczenia w życiu społeczności lokalnej oraz pełnienia ról społecznych w miejscu pracy, zamieszkania lub pobytu, a także mające na celu odbudowanie i podtrzymanie zdolności do samodzielnego świadczenia pracy na rynku pracy.
3. Celem Spółdzielni jest również prowadzenie działalności społecznej, sportowo - turystycznej i oświatowo – kulturalnej na rzecz swoich członków oraz środowiska lokalnego, a także działalność społecznie użyteczna w sferze działań publicznych zawartych w ustawie o działalności pożytku publicznego i wolontariacie (Dz. U. z 2003r. nr 96 poz. 873, z późn. zm.).

## § 6

Dla realizacji celów, o których mowa w § 5, Spółdzielnia prowadzi działalność gospodarczą, której przedmiotem jest:

<b>PODKLASA KOD</b>	<b>NAZWA GRUPOWANIA opis przedmiotu działalności zgodny z PKD</b>
1813Z 18.13.Z	Działalność usługowa związana z przygotowaniem do druku
1814Z 18.14.Z	Introligatorstwo i podobne usługi
4711Z 47.11.Z	Sprzedaż detaliczna prowadzona w niewyspecjalizowanych sklepach z przewagą żywności, napojów i wyrobów tytoniowych
4719Z 47.19.Z	Pozostała sprzedaż detaliczna prowadzona w niewyspecjalizowanych sklepach
4931Z 49.31.Z	Transport lądowy, pasażerski, miejski i podmiejski
4939Z 49.39.Z	Pozostały transport lądowy, pasażerski gdzie indziej niesklasyfikowany
4941Z 49.41.Z	Transport drogowy towarów
5610A 56.10.A	Restauracje i inne stałe placówki gastronomiczne
5610B 56.10.B	Ruchome placówki gastronomiczne
5621Z 56.21.Z	Przygotowanie i dostarczanie żywności dla odbiorców zewnętrznych (catering)
5629Z 56.29.Z	Pozostała usługowa działalność gastronomiczna
5630Z 56.30.Z	Przygotowanie i podawanie napojów
5819Z 58.19.Z	Pozostała działalność wydawnicza

5911Z 59.11.Z	Działalność związana z produkcją filmów, nagrań wideo i programów telewizyjnych
7022Z 70.22.Z	Pozostałe doradztwo w zakresie prowadzenia działalności gospodarczej i zarządzania
7420Z 74.20.Z	Działalność fotograficzna
7711Z 77.11.Z	Wynajem i dzierżawa samochodów osobowych i furgonetek
7712Z 77.12.Z	Wynajem i dzierżawa pozostałych pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli
7721Z 77.21.Z	Wypożyczanie i dzierżawa sprzętu rekreacyjnego i sportowego
7830Z 78.30.Z	Pozostała działalność związana z udostępnianiem pracowników
7912Z 79.12.Z	Działalność organizatorów turystyki
7990B 79.90.B	Działalność w zakresie informacji turystycznej
8110Z 81.10.Z	Działalność pomocnicza związana z utrzymaniem porządku w budynkach
8121Z 81.21.Z	Niespecjalistyczne sprzątanie budynków i obiektów przemysłowych
8122Z 81.22.Z	Specjalistyczne sprzątanie budynków i obiektów przemysłowych
8129Z 81.29.Z	Pozostałe sprzątanie
8130Z 81.30.Z	Działalność usługowa związana z zagospodarowaniem terenów zieleni
8211Z 82.11.Z	Działalność usługowa związana z administracyjną obsługą biura
8219Z 82.19.Z	Wykonywanie fotokopii, przygotowywanie dokumentów i pozostała specjalistyczna działalność wspomagająca prowadzenie biura
8292Z 82.92.Z	Działalność związana z pakowaniem
8551Z 85.51.Z	Pozaszkolne formy edukacji sportowej oraz zajęć sportowych i rekreacyjnych
8552Z 85.52.Z	Pozostałe formy edukacji artystycznej
8559A 85.59.A	Nauka języków obcych
8559Z 85.59.Z	Pozostałe pozaszkolne formy edukacji, gdzie indziej niesklasyfikowane
8810Z 88.10.Z	Pomoc społeczna bez zakwaterowania dla osób w podeszłym wieku i osób niepełnosprawnych
8891Z 88.91.Z	Opieka dzienna nad dziećmi
8899Z 88.99.Z	Pozostała pomoc społeczna bez zakwaterowania, gdzie indziej niesklasyfikowana

9030Z 90.30.Z	Artystyczna i literacka działalność twórcza
9329Z 93.29.Z	Pozostała działalność rozrywkowa i rekreacyjna
9601Z 96.01.Z	Pranie i czyszczenie wyrobów włókienniczych i futrzarskich

## § 7

1. Dla wykonywania swoich zadań, o których mowa w § 6 Statutu, Spółdzielnia zawiera umowy i dokonuje innych czynności prawnych.
2. Spółdzielnia może przystępować do spółek cywilnych i prawa handlowego, a także innych organizacji gospodarczych i społecznych, a w szczególności do spółdzielczych związków rewizyjnych i gospodarczych.
3. Dla realizacji celów określonych w statucie Spółdzielnia może pozyskiwać środki finansowe z funduszy unijnych i innych funduszy, składając w tym celu stosowne wnioski aplikacyjne.

## **Rozdział III** **Członkowie, ich prawa i obowiązki**

## § 8

1. Członkami Spółdzielni mogą być:

- 1/ osoby bezrobotne, w rozumieniu ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
- 2/ osoby bezdomne realizujące indywidualny program wychodzenia z bezdomności, w rozumieniu przepisów o pomocy społecznej,
- 3/ osoby uzależnione od alkoholu, po zakończeniu programu psychoterapii w zakładzie leczenia odwykowego,
- 4/ osoby uzależnione od narkotyków lub innych środków odurzających, po zakończeniu programu terapeutycznego w zakładzie opieki zdrowotnej,
- 5/ osoby chore psychicznie, w rozumieniu przepisów o ochronie zdrowia psychicznego,
- 6/ osoby zwolnione z zakładu karnego, mające trudności w integracji ze środowiskiem, w rozumieniu przepisów o pomocy społecznej,
- 7/ uchodźcy realizujący indywidualny program integracji, w rozumieniu przepisów o pomocy społecznej,
- 8/ osoby niepełnosprawne, w rozumieniu ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych,
- 9/ organizacje pozarządowe, w rozumieniu przepisów o działalności pożytku publicznego i wolontariacie, których statutowym zadaniem jest działanie na rzecz reintegracji społecznej i zawodowej mieszkańców gminy,
- 10/ kościelne osoby prawne,
- 11/ jednostki samorządu terytorialnego.

Członkiem Spółdzielni może być osoba fizyczna o pełnej zdolności prawnej, uprawniona, zgodnie z istniejącym ustawodawstwem do założenia spółdzielni socjalnej, zdolna do wykonywania pracy w Spółdzielni i która może być w Spółdzielni zatrudniona. Członkostwo

mogą nabyć osoby, o których mowa w par. 8 pkt 1-8 posiadające ograniczoną zdolność do czynności prawnych.

2. Członkiem Spółdzielni mogą być również inne osoby od tych, które zostały wskazane w §8 pkt 1-8, jeżeli ich praca na rzecz Spółdzielni wymaga szczególnych kwalifikacji, których nie posiadają pozostali członkowie Spółdzielni. Liczba tych członków nie może być większa niż 50% ogólnej liczby członków spółdzielni socjalnej.

## § 9

1. Przyjęcie w poczet członków Spółdzielni uzależnione jest od odbycia przez kandydata na członka okresu kandydackiego. Okres kandydacki trwa 3 miesiące. Nie dotyczy to jednak członków założycieli Spółdzielni, oraz osób, które uzyskają środki na wkład do przystąpienia do Spółdzielni.
2. W okresie kandydackim praca na rzecz Spółdzielni świadczona jest na podstawie spółdzielczej umowy o pracę na czas określony.
  - do kandydatów na członków Spółdzielni stosuje się przepisy ustawy Kodeks pracy z dnia 26 czerwca 1974r. (Dz. U. z 1998r. Nr 21, Poz.94 z późn. zmianami) dotyczące osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę zawartej na czas określony, jednakże stosunek pracy między kandydatem a Spółdzielnią może być rozwiązany wcześniej z zachowaniem terminów i zasad przewidzianych w przepisach Kodeksu pracy dla rozwiązywania umowy zawartej na czas określony.
3. W czasie trwania okresu kandydackiego, zakres praw i obowiązków wynikających ze świadczenia przez kandydata pracy na rzecz Spółdzielni kształtują przepisy prawa pracy.
4. O zakwalifikowaniu osoby do odbycia okresu kandydackiego, na podstawie pisemnego wniosku osoby ubiegającej się o przyjęcie w poczet członków decyduje Walne Zgromadzenie.

## § 10

1. Warunkiem przyjęcia na członka jest:
  - złożenie deklaracji przez przystępującego do Spółdzielni. Deklaracja powinna być złożona pod rygorem nieważności w formie pisemnej,
  - wpłacenie wpisowego.
2. Deklaracja powinna zawierać imię i nazwisko przystępującego do Spółdzielni, datę i miejsce jego urodzenia, zawód, miejsce zamieszkania (w przypadku osób fizycznych), nazwę i siedzibę (w przypadku osób prawnych), ilość zadeklarowanych udziałów, datę i miejsce podpisania deklaracji, oraz czytelny podpis składającego deklarację.
3. W formie pisemnej deklaruje się także chęć objęcia dalszych udziałów oraz wszelkie zmiany danych zawartych w deklaracji.
4. Członek w deklaracji lub w odrębnym oświadczeniu złożonym Spółdzielni może wskazać osobę, której Spółdzielnia zobowiązana będzie po jego śmierci wypłacić udziały. Prawo z tego tytułu nie należy do spadku.

## § 11

1. Założyciele Spółdzielni, którzy podpisali statut stają się członkami Spółdzielni z chwilą wpisania Spółdzielni do Krajowego Rejestru Sądowego. Przystępujący po tej dacie do Spółdzielni stają się członkami z chwilą przyjęcia ich w poczet przez właściwy w sprawie organ Spółdzielni.

2. Uchwały w sprawie przyjęcia w poczet członków Spółdzielni podejmuje z zastrzeżeniem § 56 ust. 1 Rada Nadzorcza nie później niż w ciągu 2 miesięcy od daty złożenia deklaracji.
3. Przyjęcie w poczet członków powinno być stwierdzone na deklaracji podpisem dwóch członków Zarządu lub osób do tego przez Zarząd upoważnionych z podaniem daty uchwały o przyjęciu. Obowiązuje to również przy zmianie danych dotyczących zadeklarowanych udziałów.
4. Uchwale o przyjęciu w poczet członków oraz o uchwale odmawiającej przyjęcia, Zarząd Spółdzielni zawiadamia na piśmie ubiegającego się o przyjęcie w ciągu dwóch tygodni od dnia jej powzięcia:
  - zawiadomienie o odmowie przyjęcia powinno zawierać uzasadnienie,
  - zawiadomienie o odmowie przyjęcia z zastrzeżeniem ust. 6, powinno zawierać pouczenie o prawie odwołania się do Walnego Zgromadzenia, terminie i trybie jego wniesienia i o skutkach nie zachowania tego terminu.
5. Od uchwały Rady Nadzorczej z zastrzeżeniem ust. 6 odmawiającej przyjęcia do Spółdzielni ubiegającemu się służy odwołanie do Walnego Zgromadzenia w terminie miesiąca od dnia doręczenia zawiadomienia, o którym mowa w ust. 4.
  - odwołanie składa się na piśmie za pośrednictwem Zarządu. Odwołanie powinno być rozpatrzone w terminie miesiąca od daty jego wniesienia.
6. W sytuacji, o której mowa w § 56 ust. 1 od uchwały Walnego Zgromadzenia odmawiającej przyjęcia w poczet członków Spółdzielni odwołanie nie przysługuje.

## § 12

Członek Spółdzielni ma prawo do:

1. Brania czynnego udziału w życiu Spółdzielni, a w szczególności uczestniczenia w Walnym Zgromadzeniu z prawem do głosowania.
2. Wybierania i wybieralności do organów Spółdzielni (w przypadku osób fizycznych), wybierania i wskazywania kandydatów do organów Spółdzielni (w przypadku osób nie będących osobami fizycznymi).
3. Przedstawiania opinii, wniosków i postulatów w sprawie działalności Spółdzielni i jej organów.
4. Zaskarżania do Sądu Uchwał Walnego Zgromadzenia z powodu ich niezgodności z prawem lub postanowieniami statutu.
5. Zatrudnienia w Spółdzielni na zasadach określonych w statucie, stosownie do swoich kwalifikacji, aktualnych potrzeb i możliwości Spółdzielni.
6. Pobierania za swoją pracę wynagrodzenia zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami ustawowymi oraz postanowieniami Statutu.
7. Niezwłocznego uzyskania od organów Spółdzielni informacji o jej stanie finansowym, działalności i zamierzeniach na przyszłość, na żądanie członka ww. informacja winna być udzielona na piśmie.
8. Wglądu do rejestru członków, protokołów obrad organów Spółdzielni, sprawozdań Spółdzielni, w tym sprawozdań finansowych oraz protokołów lustracji i umów zawieranych przez Spółdzielnię z osobami trzecimi.
9. Otrzymywania odpisów statutu, regulaminów oraz uchwał organów Spółdzielni.
10. Świadczeń socjalnych określonych przepisami ustawowymi oraz postanowieniami statutu.
11. Uczestniczenia w organizowanych przez Spółdzielnię imprezach socjalnych, oświatowo-kulturalnych, sportowych i turystycznych.

### § 13

Członek Spółdzielni ma obowiązek:

1. Uczestniczenia w realizacji zadań Spółdzielni, w tym podjęcia i wykonywania pracy w Spółdzielni zgodnie z przepisami Prawa spółdzielczego, Statutu oraz regulaminu pracy i Kodeksu Pracy.
2. Brania udziału w Walnych Zgromadzeniach oraz uczestniczenia w pracach organów, do których został wybrany.
3. Dbalności o dobro Spółdzielni, w szczególności o dobre imię i mienie Spółdzielni.
4. Stosowania się do postanowień Statutu, regulaminów i uchwał organów Spółdzielni.
5. Przestrzegania zasad współżycia społecznego oraz życzliwości, uczynności i koleżeństwa w stosunku do innych członków Spółdzielni.
6. Wpłacenia wpisowego, oraz zadeklarowanych udziałów w sposób i w terminach określonych w Statucie.
7. Ochrony i zabezpieczania majątku Spółdzielni oraz użytkowania go zgodnie z przeznaczeniem.

### § 14

Członek Spółdzielni zatrudniony na podstawie spółdzielczej umowy o pracę, spółdzielczej umowy o pracę nakładczą, umowy o dzieło lub stałej umowy zlecenia, nie może podejmować bez zgody Zarządu zatrudnienia w innych zakładach prowadzących działalność konkurencyjną w stosunku do Spółdzielni.

### § 15

Członkostwo w Spółdzielni ustaje wskutek:

1. Wystąpienia członka ze Spółdzielni,
2. Wykluczenia członka,
3. Wykreślenia członka z rejestru członków,
4. Śmierci członka (w przypadku osoby fizycznej),
5. Ustania bytu prawnego członka (w przypadku członków nie będących osobami fizycznymi).

### § 16

1. Członek Spółdzielni może wystąpić z niej za wypowiedzeniem. Wypowiedzenie powinno być dokonane pod rygorem nieważności w formie pisemnej.
2. Rozwiązanie członkostwa następuje z upływem okresu wypowiedzenia. Wypowiedzenie wynosi 1 miesiąc i kończy się ostatniego dnia miesiąca.
3. Za datę wystąpienia uważa się następną dzień po upływie okresu wypowiedzenia.

### § 17

1. Wykluczenie członka ze Spółdzielni może nastąpić w wypadku, gdy z jego winy umyślnej lub rażącego niedbalstwa dalsze pozostanie w Spółdzielni nie da się pogodzić z postanowieniami Statutu Spółdzielni lub z zasadami współżycia społecznego, a w szczególności:

- 1) w razie ciężkiego naruszenia przez członka obowiązków członkowskich, umyślnego działania na szkodę Spółdzielni lub podjęcia zatrudnienia w innym zakładzie pracy, wbrew postanowieniom § 13 ust.2,
  - 2) z przyczyn uzasadnionych według przepisów dotyczących umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika, jeżeli członek zatrudniony jest na podstawie spółdzielczej umowy o pracę,
  - 3) z przyczyn uzasadniających według przepisów dotyczących umowy o pracę nakładczą, wydanych na podstawie Kodeksu pracy, rozwiązanie takiej umowy bez wypowiedzenia z winy wykonawcy, jeżeli członek jest zatrudniony na podstawie spółdzielczej umowy o pracę nakładczą,
  - 4) w razie powtarzającego się umyślnego naruszania przez członka istotnych warunków umowy zlecenia lub umowy o dzieło, jeżeli członek jest zatrudniony na podstawie takiej umowy.
2. Wykluczenie nie może nastąpić po upływie jednego miesiąca od uzyskania przez Spółdzielnię wiadomości o okolicznościach je uzasadniających.

## **§ 18**

1. Wykreślenie członka z rejestru członków może nastąpić tylko w wypadku, gdy:
  - 1) Członek Spółdzielni, będący osobą fizyczną nie jest zatrudniony w Spółdzielni przez okres dłuższy niż jeden rok z przyczyn niezawinionych przez Spółdzielnię,
  - 2) członek Spółdzielni, będący osobą fizyczną utracił całkowicie lub w znacznym stopniu zdolność do pracy, a Spółdzielnia nie może zatrudnić go na stanowisku odpowiadającym jego ograniczonej zdolności do pracy,
  - 3) członek stracił pełną zdolność do czynności prawnych,
  - 4) członek utracił pełną zdolność do wykonywania na rzecz Spółdzielni obowiązków wynikających ze statutu lub zleconych mu na podstawie innego stosunku niż umowa o pracę (w przypadku członków spółdzielni nie będących osobami fizycznymi),
  - 5) w składzie organów członka spółdzielni nie będącego osobą fizyczną występują braki uniemożliwiające działanie, składanie oświadczeń woli oraz realizacji na rzecz Spółdzielni obowiązków wynikających ze statutu.
2. Postanowienia ust. 1 dotyczą wszystkich członków, niezależnie od tego, na jakiej podstawie byli zatrudnieni.
3. Do okresu, o którym mowa w ust. 1 pkt. 1 nie wlicza się okresu, w którym członek nie wykonuje pracy w Spółdzielni z powodu odbywania służby wojskowej, pełnienia z wyboru funkcji w innych organizacjach spółdzielczych albo w organach władzy państwowej lub samorządu terytorialnego.

## **§ 19**

1. Z zastrzeżeniem § 56 ust. 1 organem właściwym w sprawie wykluczenia lub wykreślenia członka jest Rada Nadzorcza.
2. Przed podjęciem uchwały o wykluczeniu lub wykreśleniu, właściwy w sprawie organ Spółdzielni powinien wysłuchać wyjaśnień zainteresowanego członka oraz zasięgnąć opinii organu związku zawodowego, jeżeli taki związek działa w Spółdzielni.



## § 20

1. Wykluczenie lub wykreślenie, z zastrzeżeniem ust. 2 staje się skuteczne z chwilą doręczenia członkowi zawiadomienia o wykluczeniu lub wykreśleniu wraz z uzasadnieniem.
  - zawiadomienia dokonuje się na piśmie, które powinno zawierać także pouczenie o przysługującym wykluczonemu lub wykreślonymu członkowi prawie odwołania się oraz terminie i trybie wniesienia odwołania.
  - zawiadomienie zwrócone na skutek nie zgłoszenia przez członka zmiany przez niego adresu ma moc prawną doręczenia.
2. W wypadku określonym w § 17 ust. 1 pkt 2 wykreślenie członka zatrudnionego na podstawie spółdzielczej umowy o pracę lub spółdzielczej umowy o pracę nakładczą staje się skuteczne z upływem okresu odpowiadającego okresowi wypowiedzenia umowy, na podstawie, której członek jest zatrudniony.

## § 21

Członka zmarłego skreśla się z rejestru członków Spółdzielni ze skutkiem od dnia, w którym nastąpiła śmierć (w przypadku osoby fizycznej), ustał byt prawny (w przypadku członka nie będącego osobą fizyczną).

## **Rozdział IV** **Postępowanie wewnątrzspółdzielcze**

## § 22

1. Od decyzji lub uchwał organów Spółdzielni w sprawach między członkiem Spółdzielni a Spółdzielnią, członkowi Spółdzielni przysługuje odwołanie:
  - 1) od decyzji (w szczególności uchwały) Zarządu do Rady Nadzorczej,
  - 2) od uchwały Rady Nadzorczej do Walnego Zgromadzenia.
2. Postępowanie wewnątrzspółdzielcze dotyczące wykluczenia lub wykreślenia członka przeprowadza Rada Nadzorcza.
  - jeżeli na mocy § 56 ust. 1 Rada Nadzorcza nie została powołana, jej kompetencje w postępowaniu wewnątrzspółdzielczym wykonuje Walne Zgromadzenie. Od uchwały Walnego Zgromadzenia dotyczącej wykluczenia lub wykreślenia przysługuje prawo do ponownego rozpatrzenia jego odwołania na zasadach wykazanych w § 22.
3. Przed podjęciem uchwały o wykluczeniu lub wykreśleniu organ właściwy w sprawie powinien wysłuchać wyjaśnień zainteresowanego członka oraz zasięgnąć opinii organu związku zawodowego, jeżeli taki związek w Spółdzielni działa.

## § 23

1. Członkowi wykluczonemu lub wykreślonymu z rejestru członków Spółdzielni przysługuje prawo odwołania się do Walnego Zgromadzenia. Termin do wniesienia odwołania wynosi miesiąc i liczy się od daty doręczenia członkowi pisemnego zawiadomienia o wykluczeniu lub wykreśleniu wraz z uzasadnieniem i pouczeniem w sprawie prawa odwołania się. Odwołanie wnosi się za pośrednictwem Zarządu.
2. Walne Zgromadzenie powinno rozpatrzyć odwołanie w terminie miesiąca od daty jego wniesienia.

3. O terminie i miejscu Walnego Zgromadzenia, które ma rozpatrzyć odwołanie, odwołujący się powinien być powiadomiony na piśmie pod adresem wskazanym w odwołaniu co najmniej 7 dni przed tym terminem. Odwołujący się ma prawo być obecny podczas obrad na Walnym Zgromadzeniu przy rozpatrywaniu jego odwołania i je popierać.
4. Odpis uchwały Walnego Zgromadzenia, wraz z jej uzasadnieniem Spółdzielnia zobowiązana jest doręczyć odwołującemu się w terminie dwóch tygodni od daty podjęcia uchwały.
5. Członek zatrudniony na podstawie spółdzielczej umowy o pracę lub spółdzielczej umowy o pracę nakładczą może zaskarżyć uchwałę Rady Nadzorczej o jego wykluczenie lub wykreślenie z rejestru członków Spółdzielni wprost do Sądu, bez odwołania się do Walnego Zgromadzenia. W tym wypadku termin do wniesienia powództwa o uchylenie uchwały Rady Nadzorczej oraz o odszkodowanie z tytułu bezzasadnego wykluczenia lub wykreślenia wynosi sześć tygodni i liczy się od dnia doręczenia członkowi pisemnego zawiadomienia o jego wykluczeniu lub wykreśleniu wraz z uzasadnieniem.
6. Członek zatrudniony na innej podstawie niż wymienione w ust.5 lub nie zatrudniony w Spółdzielni, w sprawach o wykluczenie lub wykreślenie go z rejestru członków, może dochodzić swych praw na drodze sądowej dopiero po wyczerpaniu postępowania określonego w ust. 1-4 lub po bezskutecznym upływie terminu ustalonego w ust. 2 dla rozpatrzenia odwołania przez Walne Zgromadzenie.

#### **§ 24**

1. O uchwałach organów Spółdzielni w sprawach między członkiem a Spółdzielnią (także innych niż określone w § 22 ust. 1), Zarząd Spółdzielni zobowiązany jest zawiadomić członka na piśmie w terminie 14 dni od daty powzięcia uchwały, z podaniem jej uzasadnienia.
2. Postanowienia ust. 1 nie mają zastosowania w sprawach dotyczących nawiązania, rozwiązania, wypowiedzenia i zmiany spółdzielczej umowy o pracę nakładczą albo umowy o dzieło lub zlecenie, w których Zarząd dokonuje odpowiedniej czynności prawnej w formie pisemnej. Jednakże pismo zawierające oświadczenie o rozwiązaniu, wypowiedzeniu lub zmianie takiej umowy powinno zawierać uzasadnienie i pouczenie o prawie odwołania się członka, w terminie wniesienia odwołania i skutkach jego niezachowania.
3. W razie wystąpienia członka będącego osobą fizyczną z wnioskiem o jego zatrudnienie zgodnie z art. 182 § 2, art. 192 § 1 i art. 200 Prawa spółdzielczego, Zarząd Spółdzielni zobowiązany jest rozpatrzyć ten wniosek i o jego załatwieniu zawiadomić członka na piśmie w terminie 14 dni od daty zgłoszenia wniosku. Jeżeli wniosek jest załatwiony odmownie, pismo to powinno zawierać uzasadnienie odmowy.

#### **§ 25**

1. Członkowi Spółdzielni będącemu osobą fizyczną przysługuje prawo odwołania się w postępowaniu wewnątrzspółdzielczym, poza sprawami określonymi w § 21, tylko od decyzji Zarządu w sprawach dotyczących jego zatrudnienia w Spółdzielni, w szczególności wypowiedzenia, rozwiązania i zmiany spółdzielczej umowy o pracę, lub spółdzielczej umowy o pracę nakładczą i odmowy nawiązania takiej umowy, oraz rozwiązania lub odmowy nawiązania umowy zlecenia lub umowy o dzieło.
2. Odwołanie wnosi się na piśmie z zastrzeżeniem § 56 ust. 1 do Rady Nadzorczej Spółdzielni za pośrednictwem Zarządu w terminie 14 dni od daty doręczenia pisma przewidzianego w § 22 ust. 2 i 3.

3. Rada Nadzorcza powinna rozpatrzyć odwołanie w terminie 7 dni od jego wniesienia. Jeżeli jednak zgodnie z § 56 ust.1 Rady Nadzorczej nie powołano, odwołanie winno być rozpatrzone na najbliższym posiedzeniu Walnego Zgromadzenia, nie później jednak niż w ciągu miesiąca od wniesienia odwołania.
4. Zarząd Spółdzielni obowiązany jest zawiadomić członka na piśmie o uchwale Rady Nadzorczej wraz z jej uzasadnieniem w terminie 7 dni od daty jej powzięcia.
5. Członek może dochodzić swych roszczeń w sprawach określonych w ust. 1 także bez wyczerpania postępowania spółdzielczego.
6. Jeśli członek wniósł odwołanie do Rady Nadzorczej w sprawie dotyczącej wypowiedzenia lub rozwiązania spółdzielczej umowy o pracę lub spółdzielczej umowy o pracę nakładczą, odmowy nawiązania takiej umowy albo wypowiedzenia warunków pracy i płacy, termin do wszczęcia postępowania przed Sądem określony w art. 197 § 1 Prawa spółdzielczego biegnie od dnia doręczenia członkowi zawiadomienia wraz z uzasadnieniem o uchwale Rady Nadzorczej w sprawie tego odwołania lub upływu terminu ustalonego w ust. 3 do jej podjęcia. Wniesienie przez członka odwołania w postępowaniu wewnątrzspółdzielczym, powoduje przewidziane w Prawie spółdzielczym zawieszenie biegu przedawnienia i terminów zawitych do dnia zakończenia postępowania wewnątrzspółdzielczego, jednakże przez okres nie dłuższy niż rok od dnia, w którym organ odwoławczy powinien rozpatrzyć odwołanie.

## **§ 26**

Organ odwoławczy powinien rozpatrzyć odwołanie członka wniesione także po upływie terminu, jeżeli opóźnienie nie przekracza sześciu miesięcy, a składający usprawiedliwił je wyjątkowymi okolicznościami.

## **Rozdział V Wpisowe i udziały członkowskie**

### **§ 27**

Członek zobowiązany jest wpłacić wpisowe oraz zadeklarować i wpłacić udziały stosownie do postanowień niniejszego Statutu.

### **§ 28**

Wpisowe wynosi 50 zł (pięćdziesiąt złotych) i powinno być wpłacone w terminie 10 dni od daty zawiadomienia członka o przyjęciu go do Spółdzielni. Wpisowe nie podlega zwrotowi.

### **§ 29**

1. Wysokość jednego udziału wynosi 100 zł (sto złotych).
2. Członek winien zadeklarować przynajmniej jeden udział.
3. Członek może zadeklarować większą ilość udziałów, niż wynika to z postanowień ust. 2, lecz nie więcej niż pięć udziałów.
4. Zadeklarowane udziały można wpłacić w ratach w wysokości po 20 złotych miesięcznie. Raty powinny być wpłacane w terminie do 10 dnia każdego miesiąca z dołu.
5. W razie nie wpłacania w terminie rat na udziały, Spółdzielni przysługują odsetki ustawowe za okres opóźnienia.

6. Nie dokonanie wpłaty w wyżej wymienionym terminie powoduje wykluczenie z członka Spółdzielni socjalnej.

### **§ 30**

1. Członek Spółdzielni uczestniczy w pokrywaniu jej strat do wysokości zadeklarowanych udziałów.
2. Członek Spółdzielni nie odpowiada wobec wierzycieli Spółdzielni za jej zobowiązania.

### **§ 31**

1. Członek Spółdzielni nie może przed ustaniem członkostwa żądać zwrotu wpłat dokonanych na udziały.
2. Postanowienia ust. 1 nie dotyczy wpłat na udziały przekraczające ilość udziałów, które członek jest zobowiązany obligatoryjnie zadeklarować i wpłacić.
  - zwrot tych wpłat następuje w ciągu 30 dni po zatwierdzeniu sprawozdania finansowego za rok, w którym członek żądał zwrotu tych wpłat.

### **§ 32**

Po ustaniu członkostwa, udziały byłego członka wypłaca się na podstawie zatwierdzonego sprawozdania finansowego za rok, w którym członek przestał należeć do Spółdzielni, w całości i jednorazowo, w terminie 3 miesięcy od daty zatwierdzenia tego sprawozdania.

### **§ 33**

1. Członek nie może żądać zwrotu udziałów w takiej części, w jakiej zostały one przeznaczone na pokrycie strat Spółdzielni.
2. Byłemu członkowi nie przysługuje prawo do funduszu zasobowego oraz do innego majątku Spółdzielni w okresie jej działalności.

## **Rozdział VI Zasady zatrudniania członków**

### **§ 34**

- 1 Spółdzielnia zobowiązana jest do zatrudnienia w spółdzielni co najmniej pięciu osób spośród osób wymienionych § 8 ust. 1 pkt. 1-8, w terminie do sześciu miesięcy od dnia wpisu spółdzielni do Krajowego Rejestru Sądowego.
2. Osoby zatrudnione na zasadach określonych w ust. 1, po 12 miesiącach nieprzerwanego zatrudnienia w spółdzielni, mają prawo do uzyskania członkostwa w spółdzielni, z tym że Zarząd może podjąć decyzję o prawie uzyskania członkostwa we wcześniejszym terminie, poczynając od dnia podjęcia zatrudnienia.

### **§ 35**

1. Spółdzielnia i członek Spółdzielni mają obowiązek nawiązania i pozostawiania ze sobą w stosunku pracy.

2. Stosunek pracy pomiędzy Spółdzielnią a członkiem nawiązuje się przez spółdzielczą umowę o pracę.
3. Spółdzielnia może zatrudniać swoich członków także na podstawie spółdzielczej umowy o pracę nakładczą, umowy zlecenia lub umowy o dzieło, jeżeli jest to uzasadnione rodzajem działalności Spółdzielni.
4. Członek powinien być zatrudniony stosownie do jego kwalifikacji zawodowych i osobistych oraz możliwości gospodarczych Spółdzielni.
5. Spółdzielnia ma obowiązek równomiernie rozdzielać pracę wśród członków zatrudnionych na podstawie umów określonych w ust. 3 z uwzględnieniem kwalifikacji zawodowych członków, a członkowie ci powinni powierzone im prace wykonywać terminowo i z należytą starannością.

### **§ 36**

Poza wyjątkami przewidzianymi w przepisach Prawa spółdzielczego odmowa zawarcia spółdzielczej umowy o pracę określonej w § 35 ust. 3 lub pozostawanie w stosunku pracy opartym na takiej umowie, stanowi naruszenie istotnych praw i obowiązków wynikających ze stosunku członkostwa.

### **§ 37**

1. W razie nie nawiązania spółdzielczej umowy o pracę lub umowy określonej w § 35 ust. 3 z winy Spółdzielni, członek może dochodzić, przez cały czas trwania członkostwa, zawarcia takiej umowy oraz, w ciągu roku od dnia powstania członkostwa, odszkodowania według przepisów prawa cywilnego.
2. Nie nawiązanie spółdzielczej umowy o pracę lub umowy określonej w § 35 ust.3 z winy członka, traktowane będzie jako ciężkie naruszenie przez niego obowiązków członkowskich i może być podstawą do wykluczenia ze Spółdzielni.

### **§ 38**

1. Za pracę w Spółdzielni członek otrzymuje wynagrodzenie. Sposób określenia wynagrodzenia wskaże, wydany na podstawie niniejszego Statutu, Regulamin Wynagradzania.
2. Wynagrodzenie członka korzysta z ochrony, jaką prawo pracy zapewnia wynagrodzeniu pracownika.

### **§ 39**

1. Wypowiedzenie albo rozwiązanie przez Spółdzielnię spółdzielczej umowy o pracę lub spółdzielczej umowy o pracę nakładczą w czasie trwania członkostwa oraz wypowiedzenie członkowi warunków pracy i płacy może nastąpić jedynie w przypadkach przewidzianych w przepisach Prawa spółdzielczego i z zachowaniem wymagań określonych tymi przepisami. W razie naruszenia przez Spółdzielnię tych przepisów, członkowi przysługują wobec niej roszczenia określone w Prawie spółdzielczym.
2. W razie nieuzasadnionego rozwiązania przez Spółdzielnię umowy zlecenia lub umowy o dzieło, członkowi przysługują wobec Spółdzielni roszczenia przewidziane w przepisach prawa cywilnego.

## **§ 40**

Spółdzielcza umowa o pracę, lub inna umowa, na podstawie której członek jest zatrudniony wygasa z ustaniem członkostwa oraz w wypadkach, w których przepisy prawa pracy przewidują wygaśnięcie umowy o pracę z mocy prawa.

## **§ 41**

W razie gospodarczej konieczności Walne Zgromadzenie, w celu zapewnienia pracy wszystkim członkom, może skrócić równomiernie czas pracy i zmniejszyć odpowiednio wynagrodzenie członków bez wypowiedzenia spółdzielczej umowy o pracę lub spółdzielczej umowy o pracę nakładczą albo jej warunków. Uchwała Walnego Zgromadzenia powinna dotyczyć co najmniej jednego działu lub wszystkich członków wykonujących pracę tego samego rodzaju.

## **§ 42**

1. Do spółdzielczej umowy o pracę, w sprawach nie uregulowanych przepisami Prawa spółdzielczego stosują się odpowiednio przepisy prawa pracy, z wyjątkiem przepisów Kodeksu pracy na okres próbny.
2. Do spółdzielczej umowy o pracę nakładczą, w sprawach nie uregulowanych przepisami Prawa spółdzielczego stosują się:
  - 1) w zakresie wypowiedzenia umowy, jej rozwiązania bez wypowiedzenia i jej wygaśnięcia odpowiednie przepisy prawa pracy dotyczące umowy o pracę,
  - 2) w pozostałym zakresie - przepisy prawa pracy dotyczące umowy o pracę nakładczą.
3. Do umów zlecenia i umów o dzieło, na podstawie których członkowie Spółdzielni są zatrudnieni, w sprawach nie uregulowanych przepisami Prawa spółdzielczego i niniejszego Statutu, stosuje się przepisy prawa cywilnego.

## **Rozdział VII Organy spółdzielni**

## **§ 43**

Organami Spółdzielni są:

1. Walne Zgromadzenie.
2. Zarząd.
3. Rada Nadzorcza.

## **§ 44**

1. Wybory do organów Spółdzielni wymienionych w § 43 pkt 2 i 3 dokonywane są w głosowaniu tajnym spośród nieograniczonej liczby kandydatów. Odwołanie członków takiego organu następuje również w głosowaniu tajnym.
2. Postanowienia ust. 1 stosuje się odpowiednio do wyboru lub odwołania delegatów do organów związku spółdzielczego, którego Spółdzielnia jest członkiem.

## § 45

O ile Statut nie stanowi inaczej uchwały zapadają zwykłą większością głosów w obecności co najmniej połowy uprawnionych. Przy obliczaniu wymaganej większości głosów dla podjęcia uchwały przez organ Spółdzielni uwzględnia się tylko głosy oddane za i przeciw uchwale.

## § 46

Tryb zwołania posiedzeń organów, o których mowa w § 43, sposób i warunki podejmowania uchwał przez te organy określa Statut lub przewidziane w nim regulaminy tych organów.

## Walne Zgromadzenie

### § 47

1. Walne Zgromadzenie jest najwyższym organem Spółdzielni.
2. Członek może brać udział w Walnym Zgromadzeniu tylko osobiście. Członek nie będący osobą fizyczną bierze udział w Walnym Zgromadzeniu przez ustanowionego pełnomocnika.
3. Każdy członek ma tylko jeden głos, bez względu na ilość posiadanych udziałów.
4. W Walnym Zgromadzeniu mają prawo uczestniczyć z głosem doradczym przedstawiciele związku rewizyjnego, w którym Spółdzielnia jest zrzeszona, przedstawiciele Krajowej Rady Spółdzielczej oraz mogą uczestniczyć zaproszeni goście.
5. Członkowie Zarządu, którzy nie są członkami Spółdzielni uczestniczą w Walnym Zgromadzeniu z głosem doradczym.

### § 48

Do wyłącznej właściwości Walnego Zgromadzenia należy:

1. Uchwalanie kierunków rozwoju działalności gospodarczej, oraz społecznej i kulturalnej,
2. Określanie liczby członków Zarządu, wybór i odwoływanie członków Zarządu, oraz określanie zakresu ich kompetencji,
3. Wybór i odwoływanie członków Rady Nadzorczej,
4. Rozpatrywanie sprawozdań Rady Nadzorczej, zatwierdzanie sprawozdań rocznych i sprawozdań finansowych oraz podejmowanie uchwał, dotyczących wniosków członków Spółdzielni, Rady Nadzorczej lub Zarządu w tych sprawach i udzielanie absolutorium członkom Zarządu,
5. Rozpatrywanie wniosków wynikających z przedstawionego protokołu lustracji z działalności Spółdzielni oraz podejmowanie uchwał w tym zakresie,
6. Podejmowanie uchwał w sprawie sposobu pokrycia strat,
7. Podejmowanie uchwał w sprawie zbycia nieruchomości, zbycia zakładu lub innej wyodrębnionej jednostki organizacyjnej,
8. Podejmowanie uchwał w sprawie przystępowania do innych organizacji gospodarczych oraz występowania z nich,
9. Oznaczenie najwyższej sumy zobowiązań, jaką Spółdzielnia może zaciągnąć,
10. Podejmowanie uchwał w sprawie połączenia się Spółdzielni, podziału oraz likwidacji Spółdzielni,

11. Z zastrzeżeniem § 56 ust. 1 w zw. z § 22 ust.2 rozpatrywanie w postępowaniu wewnątrz spółdzielczym odwołań od uchwał Rady Nadzorczej,
12. Uchwalenie zmian Statutu,
13. Podejmowanie uchwał w sprawie przystąpienia lub wystąpienia Spółdzielni ze związku oraz upoważnienie Zarządu do podejmowania działań w tym zakresie,
14. Wybór i odwoływanie delegatów do organów związku, w którym Spółdzielnia jest zrzeszona,
15. Uchwalanie regulaminów Walnego Zgromadzenia i Rady Nadzorczej,
16. Podejmowanie uchwał o umorzeniu nieściągalnych wierzytelności Spółdzielni,
17. Uchwalenie regulaminu zatrudnienia członków na podstawie spółdzielczej umowy o pracę nakładczą oraz na podstawie umów zlecenia i umów o dzieło.

#### **§ 49**

1. Zarząd zwołuje Walne Zgromadzenie przynajmniej raz w roku, najpóźniej do 30 czerwca każdego roku, tj. w ciągu sześciu miesięcy po upływie roku obrachunkowego.
2. Zarząd zwołuje Walne Zgromadzenie także na żądanie:
  - 1) Rady Nadzorczej,
  - 2) przynajmniej jednej dziesiątej liczby członków, nie mniej jednak niż trzech członków.
3. Żądanie zwołania Walnego Zgromadzenia powinno być złożone na piśmie z podaniem celu jego zwołania.
4. W wypadku przewidzianym w ust. 2 Zarząd powinien zwołać Walne Zgromadzenie w takim terminie, aby mogło się ono odbyć w ciągu sześciu tygodni od dnia wniesienia żądania. Jeżeli to nie nastąpi, zwołuje je Rada Nadzorcza, związek rewizyjny, w którym Spółdzielnia jest zrzeszona lub Krajowa Rada Spółdzielcza na koszt Spółdzielni.

#### **§ 50**

1. O czasie, miejscu i porządku obrad Walnego Zgromadzenia Zarząd zawiadamia na piśmie członków, związek rewizyjny, w którym Spółdzielnia jest zrzeszona oraz Krajową Radę Spółdzielczą, w taki sposób, aby zawiadomienie dotarło co najmniej na dwa tygodnie przed terminem Walnego Zgromadzenia.
2. Uprawnieni w myśl § 49 ust. 2 do żądania zwołania Walnego Zgromadzenia mogą również żądać zamieszczenia oznaczonych spraw na porządku jego obrad, pod warunkiem wystąpienia z tym żądaniem najpóźniej na 14 dni przed terminem Walnego Zgromadzenia.

#### **§ 51**

1. Walne Zgromadzenie może podejmować uchwały jedynie w sprawach objętych porządkiem obrad, podanym do wiadomości członków zgodnie z § 50.
2. Uchwały podejmowane są w trybie, o którym mowa w § 45, chyba, że Prawo spółdzielcze lub Statut stanowią inaczej.

#### **§ 52**

1. Walne Zgromadzenie otwiera Prezes Zarządu lub jego zastępca i zarządza wybór przewodniczącego, zastępcy przewodniczącego i sekretarza Walnego Zgromadzenia. Stanowią oni Prezydium, które kieruje obradami Walnego Zgromadzenia.



2. Zasady i tryb obradowania i podejmowania uchwał ustala regulamin Walnego Zgromadzenia.

### **§ 53**

1. Z obrad Walnego Zgromadzenia sporządza się protokół, który podpisuje przewodniczący i sekretarz Walnego Zgromadzenia.
2. Protokoły są jawne dla członków Spółdzielni, przedstawicieli związku rewizyjnego, w którym Spółdzielnia jest zrzeszona oraz dla Krajowej Rady Spółdzielczej.
3. Protokoły przechowuje Zarząd Spółdzielni, co najmniej przez dziesięć lat, o ile przepisy w sprawie przechowywania akt nie przewidują terminu dłuższego.

### **§ 54**

1. Uchwały Walnego Zgromadzenia obowiązują wszystkich członków Spółdzielni oraz wszystkie jej organy.
2. Członek Spółdzielni lub jej Zarząd może zaskarżyć do Sądu w terminie i trybie określonym ustawie Prawo spółdzielcze uchwałę Walnego Zgromadzenia z powodu niezgodności jej z prawem lub postanowieniami Statutu.
3. Uchwałę Walnego Zgromadzenia o wykluczeniu członka lub jego wykreśleniu z rejestru członków może zaskarżyć do Sądu tylko członek, którego uchwała dotyczy.
4. Orzeczenie Sądu uchylające uchwałę Walnego Zgromadzenia ma moc prawną względem wszystkich członków Spółdzielni oraz wszystkich jej organów.

## **Rada Nadzorcza**

### **§ 55**

Rada Nadzorcza sprawuje kontrolę i nadzór nad działalnością Spółdzielni.

### **§ 56**

1. Radę Nadzorczą powołuje się, gdy liczba członków Spółdzielni przekroczy 15 osób.
  - do momentu powołania Rady Nadzorczej jej kompetencje wykonuje Walne Zgromadzenie, natomiast prawo kontroli działalności Spółdzielni przysługuje każdemu członkowi.
2. W porządku obrad Walnego Zgromadzenia, na którym ma być głosowana uchwała w przedmiocie przyjęcia do Spółdzielni nowych członków, należy zamieścić punkt dotyczący powołania Rady Nadzorczej, o ile tylko w wypadku przyjęcia ww. osób liczba członków w Spółdzielni przekroczyłaby 15 osób.
  - w przypadku nie podjęcia przez Walne Zgromadzenie uchwały o przyjęciu w poczet członków osób, o których mowa w zdaniu pierwszym, punkt porządku obrad dotyczący powołania Rady Nadzorczej pozostawia się bez rozpoznania.

### **§ 57**

1. Rada Nadzorcza składa się z pięciu członków wybranych przez Walne Zgromadzenie.
2. W skład Rady Nadzorczej mogą być wybrani wyłącznie członkowie Spółdzielni lub w 1/3 przedstawiciele osób prawnych, nie będący członkami Spółdzielni, lecz wskazani przez członków.

3. Członkami Rady Nadzorczej mogą być tylko osoby, które:
  - 1) posiadają pełną zdolność do czynności prawnych,
  - 2) nie zostały skazane prawomocnym wyrokiem sądowym za przestępstwa gospodarcze, fałszerstwo, przeciwko dokumentom lub za przestępstwa popełnione z chęci zysku.

## § 58

4. Kadencja Rady Nadzorczej trwa 2 lata.
5. Przed upływem kadencji członek Rady może być odwołany przez Walne Zgromadzenie większością 2/3 głosów. Mandat członka Rady wygasa ponadto w razie utraty członkostwa w Spółdzielni, zrzeczenia się mandatu przez członka albo jego śmierci.
3. W razie odwołania członka Rady lub wygaśnięcia jego mandatu z innych przyczyn, Walne Zgromadzenie wybiera nowego członka Rady na czas do końca jego kadencji.

## § 59

1. Do zakresu działania Rady Nadzorczej należy:
  - 1) uchwalanie planów gospodarczych i programów działalności społecznej i kulturalnej,
  - 2) nadzór i kontrola działalności Spółdzielni w szczególności przez:
    - a) badanie okresowych sprawozdań oraz sprawozdań finansowych,
    - b) dokonywanie okresowych ocen wykonania przez Spółdzielnię jej zadań gospodarczych oraz wynikających z programów działalności społecznej i oświatowo-kulturalnej ze szczególnym uwzględnieniem przestrzegania przez Spółdzielnię praw jej członków,
    - c) przeprowadzanie kontroli nad sposobem załatwiania przez Zarząd wniosków organów Spółdzielni i jej członków,
    - d) kontrolę Zarządu w zakresie zabezpieczenia należytych warunków bezpieczeństwa i higieny pracy i ochrony środowiska,
    - e) kontrolę zabezpieczenia mienia Spółdzielni,
  - 3) podejmowanie uchwał w sprawie nabycia i obciążenia nieruchomości, oraz nabycia zakładu lub innej jednostki organizacyjnej,
  - 4) podejmowanie uchwał w sprawie przystępowania Spółdzielni do organizacji społecznych oraz występowania z nich,
  - 5) zatwierdzanie struktury organizacyjnej Spółdzielni oraz podejmowanie uchwał w sprawie utworzenia lub likwidacji zakładu,
  - 6) rozpatrywanie w postępowaniu wewnątrzspółdzielczym odwołań członków od uchwał,
  - 7) rozpatrywanie skarg na działalność Zarządu,
  - 8) nadzór nad realizacją uchwał Walnego Zgromadzenia,
  - 9) podejmowanie uchwał w sprawie zmniejszenia stanu zatrudnienia w Spółdzielni, podyktowane gospodarczą koniecznością,
  - 10) zatwierdzanie regulaminu Zarządu,
  - 11) uczestniczenie w przeprowadzanej w Spółdzielni lustracji i przedstawianie Walnemu Zgromadzeniu wniosków z lustracji,
  - 12) składanie Walnemu Zgromadzeniu sprawozdań zawierających w szczególności wynik kontroli i ocenę sprawozdań finansowych,
  - 13) podejmowanie uchwał w sprawach czynności prawnych dokonywanych między Spółdzielnią a członkiem Zarządu lub dokonywanych przez Spółdzielnię w interesie członka Zarządu oraz reprezentowania Spółdzielni przy tych czynnościach; do

reprezentowania Spółdzielni wystarczy dwóch członków Rady przez nią upoważnionych,

- 14) reprezentowanie Spółdzielni przed Sądem w sprawie o uchylenie uchwały Walnego Zgromadzenia z powództwa Zarządu.
2. W celu wykonania swoich zadań, Rada Nadzorcza może żądać od Zarządu, członków i pracowników Spółdzielni wszelkich sprawozdań i wyjaśnień, przeglądać księgi i dokumenty oraz sprawdzać bezpośrednio stan majątku Spółdzielni.
3. W wyniku przeprowadzonych kontroli lub rozpatrzenia wniesionych skarg na działalność Zarządu, Rada Nadzorcza może wydawać Zarządowi zalecenia. Zarząd powinien zawiadomić Radę o wykonaniu zaleceń w terminie przez nią określonym.

#### **§ 60**

1. Uchwały Rady Nadzorczej zapadają zwykłą większością głosów w obecności więcej niż połowa ogólnej liczby członków Rady. W przypadku równej liczby głosów decyduje głos Przewodniczącego Rady Nadzorczej.
2. Głosowanie, z wyjątkiem wyboru i odwołania członków Zarządu, jest jawne. Jednakże na żądanie członka Rady, przeprowadza się głosowanie tajne.

#### **§ 61**

1. Rada Nadzorcza wybiera spośród swoich członków Przewodniczącego, Zastępcę Przewodniczącego i Sekretarza Rady. Stanowią oni Prezydium Rady.
2. Zadaniem Prezydium Rady jest wyłącznie organizowanie prac Rady.

#### **§ 62**

1. Rada Nadzorcza, dla zbadania określonej sprawy może powołać komisje stałe lub czasowe.
2. W skład komisji, mogą wchodzić oprócz członków Rady, także inni członkowie Spółdzielni.

#### **§ 63**

1. Posiedzenia Rady Nadzorczej odbywają się nie rzadziej niż raz na 6 miesięcy.
2. Na żądanie Zarządu lub członka Rady Nadzorczej, powinno być zwołane w ciągu dwóch tygodni od daty zgłoszenia żądania.

#### **§ 64**

Zasady i tryb działania Rady Nadzorczej, zwoływanie jej posiedzeń, obradowania i podejmowania uchwał oraz skład komisji i zakres ich czynności określi regulamin uchwalony przez Walne Zgromadzenie.

### **Zarząd**

#### **§ 65**

Zarząd składa się z **dwóch / trzech** członków. Liczbę członków Zarządu określa Walne Zgromadzenie.

## § 66

1. Zarząd kieruje działalnością Spółdzielni i reprezentuje ją na zewnątrz.
2. Zarząd podejmuje decyzje niezastrzeżone w Prawie spółdzielczym lub w Statucie innym organom Spółdzielni.

## § 67

1. Zarząd składa się z Prezesa i Wiceprezesa.
2. Członkami zarządu mogą być tylko osoby, które:
  - posiadają pełną zdolność do czynności prawnych,
  - nie zostały skazane prawomocnym wyrokiem sądowym za przestępstwa gospodarcze, fałszerstwo, przeciwko dokumentom lub za przestępstwa popełnione z chęci zysku.

## § 68

1. Członków Zarządu wybiera i odwołuje Walne Zgromadzenie. Członkowie Zarządu wybierani są na czas nieokreślony. Na stanowisko Prezesa Zarządu i Wiceprezesa przeprowadza się oddzielne głosowania,
  - do Zarządu zostaje wybrany ten kandydat, który w danym głosowaniu uzyskał największą liczbę głosów.
2. Do chwili wyboru Prezesa Zarządu jego kompetencje wykonuje Wiceprezes lub osoba wskazana przez Radę Nadzorczą.
3. Odwołanie członka Zarządu wymaga pisemnego uzasadnienia.
4. Członków Zarządu, którym nie zostało udzielone absolutorium, może odwołać Walne Zgromadzenie. W tym przypadku nie stosuje się postanowień § 51 ust. 1. Odwołanie członka Zarządu nie narusza jego uprawnień wynikających ze stosunku pracy lub innego stosunku prawnego, którego przedmiotem jest świadczenie pracy.

## § 69

1. Prezes Zarządu kieruje pracami Zarządu i zwołuje jego posiedzenia.
2. Posiedzenia Zarządu odbywają się w miarę potrzeby nie rzadziej jednak, niż raz na trzy miesiące.
3. Zarząd podejmuje uchwały w obecności co najmniej połowy liczby jego członków. W przypadku równej liczby głosów, decyduje głos Prezesa Zarządu.
4. W posiedzeniach Zarządu może brać udział z głosem doradczym przewodniczący Rady Nadzorczej lub inny upoważniony przez Radę jej członek.
5. Posiedzenia Zarządu są protokołowane. Protokół podpisują wszyscy członkowie Zarządu obecni na posiedzeniu.

## § 70

1. Walne Zgromadzenie dokonując wyboru Prezesa Zarządu i Wiceprezesa może podjąć uchwałę, że:
  - 1) bieżącą działalnością gospodarczą Spółdzielni kieruje w ramach uchwał Zarząd,
  - 2) zastępca Prezesa Zarządu jest jego zastępcą także w zakresie kierowania bieżącą działalnością gospodarczą Spółdzielni. Z osobami tymi Rada zawiera stosowną

spółdzielczą umowę o pracę. Jeżeli Walne Zgromadzenie nie podejmie uchwały przewidzianej w ust. 1., kierownika bieżącej działalności gospodarczej powołuje Zarząd.

2. Osoba kierująca bieżącą działalnością gospodarczą Spółdzielni jest kierownikiem Spółdzielni, jako zakładu pracy, w rozumieniu przepisów Kodeksu pracy.

#### **§ 71**

1. Zarząd może udzielić jednemu z członków Zarządu lub innej osobie pełnomocnictwa do dokonywania czynności prawnych związanych z kierowaniem bieżącą działalnością gospodarczą Spółdzielni lub jej wyodrębnionej organizacyjnie i gospodarczo jednostki, a także pełnomocnictwa do dokonywania czynności określonego rodzaju lub czynności szczególnych.
2. Udzielenie pełnomocnictwa do dokonywania czynności prawnych związanych z kierowaniem bieżącą działalnością gospodarczą Spółdzielni osobie nie będącej członkiem Zarządu (§ 70 ust. 2) wymaga uprzedniej zgody Rady Nadzorczej.

#### **§ 72**

1. Oświadczenie woli Spółdzielni składają dwaj członkowie Zarządu lub jeden członek Zarządu i pełnomocnik.
2. Oświadczenia, o których mowa w ust. 1 składa się w ten sposób, że pod nazwą Spółdzielni osoby upoważnione do ich składania zamieszczają swoje podpisy.
3. Oświadczenie pisemne skierowane do Spółdzielni, a złożone w jej lokalu albo jednemu z członków Zarządu, lub pełnomocnikowi, mają skutek prawny względem Spółdzielni.

#### **§ 73**

Tryb pracy Zarządu oraz zakres czynności Prezesa Zarządu, Wiceprezesa Zarządu, określa regulamin Zarządu uchwalony przez Zarząd i zatwierdzony z zastrzeżeniem § 56 ust 1 przez Radę Nadzorczą.

### **Postanowienia wspólne dla Rady Nadzorczej i Zarządu**

#### **§ 74**

1. Nie można być jednocześnie członkiem Rady Nadzorczej i Zarządu. Jednakże w razie konieczności Rada może wyznaczyć jednego lub kilku ze swoich członków do czasowego pełnienia funkcji członka (członków) Zarządu.
2. W skład Rady Nadzorczej nie mogą wchodzić osoby będące kierownikami bieżącej działalności gospodarczej Spółdzielni lub pełnomocnikami Zarządu oraz osoby pozostające z członkami Zarządu lub kierownikami bieżącej działalności gospodarczej Spółdzielni w związku małżeńskim lub w stosunku pokrewieństwa lub powinowactwa w linii prostej i w drugim stopniu linii bocznej.
3. Członkowie Rady Nadzorczej i Zarządu nie mogą brać udziału w głosowaniu w sprawach wyłącznie ich dotyczących.

## § 75

1. Członek Rady Nadzorczej i Zarządu winny czynu lub zaniedbania, przez które Spółdzielnia poniosła szkodę odpowiada za nie osobiście.
2. Do odpowiedzialności członków Rady Nadzorczej i Zarządu mają zastosowanie odpowiednie przepisy Kodeksu pracy o odpowiedzialności materialnej pracowników. W przypadkach, w których przepisy te przewidują górną granicę odszkodowania, wynosi ona w stosunku do członków Rady lub Zarządu, nie zatrudnionych w Spółdzielni, kwotę trzykrotnego przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia bieżącego w Spółdzielni za ostatni kwartał.

## **Rozdział VIII** **Zasady finansowe Spółdzielni**

### § 76

1. Spółdzielnia prowadzi działalność gospodarczą na zasadach rachunku ekonomicznego przy zapewnieniu korzyści swoim członkom.
2. Rokiem obrachunkowym jest rok kalendarzowy.
3. Działalność Spółdzielni jest finansowana ze środków własnych, które mogą być uzupełniane kredytami bankowymi i innymi środkami finansowymi.
4. Spółdzielnia odpowiada za swoje zobowiązania całym majątkiem.

### § 77

Statutowa działalność Spółdzielni w części obejmującej działalność w zakresie społecznej i zawodowej reintegracji oraz działalność społeczną i oświatowo-kulturalną na rzecz członków oraz ich środowiska lokalnego, a także działalność społecznie użyteczną w sferze zadań publicznych określonych w ustawie z dnia 24 kwietnia 2003r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (Dz. U. nr 96 poz. 873, z późn. zm.) nie jest działalnością gospodarczą w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 2 lipca 2004r. o swobodzie działalności gospodarczej (Dz. U. nr 173 poz. 1807, z późn. zm.) i może być prowadzona jako statutowa działalność odpłatna.

### § 78

1. Zasadniczymi funduszami własnymi Spółdzielni są:
  - 1) fundusz udziałowy, powstający z wpłat udziałów członkowskich lub innych źródeł określonych w odrębnych przepisach,
  - 2) fundusz zasobowy, powstający z wpłat przez członków wpisowego, części nadwyżki bilansowej oraz innych źródeł określonych w odrębnych przepisach,
  - 3) fundusz inwestycyjny powstający z wpłat części nadwyżki bilansowej.
2. Spółdzielnia może tworzyć także inne fundusze, o których, na wniosek Zarządu, decyduje Walne Zgromadzenie.
3. Straty Spółdzielni są pokrywane w pierwszej kolejności z funduszu zasobowego, a w części przekraczającej ten fundusz pokrywa się je z funduszu udziałowego, a także z funduszy dodatkowych.

## **§ 79**

Zysk Spółdzielni, po pomniejszeniu o podatek dochodowy i inne obciążenia obowiązkowe wynikające z odrębnych przepisów ustawowych, stanowi nadwyżkę bilansową.

## **§ 80**

1. Nadwyżka bilansowa podlega podziałowi na podstawie uchwały Walnego Zgromadzenia zgodnie z art. 10 Ustawy z dnia 27 kwietnia 2006 r o spółdzielniach socjalnych i jest przeznaczana na:

- a) zwiększenie funduszu zasobowego - nie mniej niż 40%,
- b) cele o których mowa w § 5 – nie mniej niż 40%,
- c) fundusz inwestycyjny.

2. Nadwyżka bilansowa nie może podlegać podziałowi pomiędzy członków Spółdzielni, w szczególności nie może być przeznaczona na zwiększenie funduszu udziałowego, jak również nie może być przeznaczona na oprocentowanie udziałów.

## **§ 81**

Członek, który posiada środki uzyskane w formie dotacji jednorazowej z Funduszu Pracy, Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych lub środków Unii Europejskiej, na rozpoczęcie działalności w formie spółdzielni socjalnej lub posiada środki uzyskane z innych funduszy pochodzących ze środków publicznych z przeznaczeniem na przystąpienie do spółdzielni socjalnej obowiązany jest wnieść te środki w całości jako „wkład do spółdzielni socjalnej”. Wkład ten członek zobowiązany jest wnieść w terminie 7 dni od dnia otrzymania dotacji jednorazowej z Funduszu Pracy na rozpoczęcie działalności w formie spółdzielni socjalnej lub dnia uzyskania środków z innych funduszy pochodzących ze środków publicznych z przeznaczeniem na przystąpienie do spółdzielni socjalnej.

## **§ 82**

Przez wkład do spółdzielni socjalnej rozumie się wkłady niepieniężne, które zostały zakupione ze środków, o których mowa w § 81. Przez wkład rozumie się także środki pieniężne pochodzące ze źródeł, o których mowa w § 81. Wartość wkładów wycenia się na zasadach rynkowych na dzień przejęcia ich przez Spółdzielnię.

## **§ 83**

Wniesiony przez członka wkład, o którym mowa w § 81 stanowi własność spółdzielni socjalnej.

## **§ 84**

Spółdzielnia Socjalna nabywa prawo do nieodpłatnego użytkowania oraz staje się właścicielem wkładu (o którym mowa w § 81) wniesionego przez członka z chwilą przejęcia tego wkładu przez spółdzielnię socjalną. W przypadku likwidacji Spółdzielni, wystąpienia członka lub ustania członkostwa z innych przyczyn, wkładu nie zwraca się i pozostaje on nadal własnością Spółdzielni.

## **§ 85**

Wkładem może być również obciążenie własności rzeczy lub innych praw, a także na dokonaniu innych świadczeń na rzecz spółdzielni socjalnej, w szczególności na wykonywaniu świadczeń przez wolontariuszy lub pracowników jednostek samorządu terytorialnego, kościelnych osób prawnych lub organizacji pozarządowych.

## **§ 86**

Wniesiony wkład, o którym mowa w § 85 nie stanowi własności spółdzielni i podlega zwrotowi w przypadku likwidacji spółdzielni.

## **§ 87**

Wniosek o wypłatę gotówki z kasy spółki lub konta bankowego wymaga dwóch podpisów członków Zarządu lub jednego członka Zarządu i pełnomocnika.

## **§ 88**

Pobrana zaliczka musi być rozliczona w ciągu 7 dni. Rozliczenie zaliczki po tym okresie wymaga złożenia wyjaśnienia na piśmie.

## **§ 89**

1. Wszelkie towary wprowadzone do obrotu lub na stan magazynowy muszą posiadać fakturę lub rachunek od sprzedawców.
2. W przypadku zakupów bez faktury, na giełdzie towarowej lub bezpośrednio u producenta owoców, warzyw i kwiatów należy wystawić wewnętrzny dowód zakupu, na którym sprzedawca potwierdza cenę sprzedaży.

## **Rozdział IX**

### **Łączenie się, podział, likwidacja i upadłość Spółdzielni.**

## **§ 90**

Łączenie się, podział, likwidacja i upadłość Spółdzielni następuje w wypadkach i na zasadach określonych w Prawie spółdzielczym i ustawie o spółdzielniach socjalnych.

## **§ 91**

Spółdzielnia może połączyć się wyłącznie z inną spółdzielnią socjalną.

## **§ 92**

Spółdzielnia może podzielić się wyłącznie w ten sposób, że z jej wydzielonej części zostaje utworzona nowa spółdzielnia socjalna.



### **§ 93**

W przypadku likwidacji spółdzielni socjalnej przed upływem 12 miesięcy jej majątek pochodzący ze środków publicznych po zakończeniu postępowania likwidacyjnego zostaje przekazany na Fundusz Pracy.

Jednakże w razie likwidacji Spółdzielni utworzonej z udziałem osób niepełnosprawnych w rozumieniu ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2011r. Nr 127, poz.721 z późn.zmianami), jej majątek pochodzący ze środków publicznych po zakończeniu postępowania likwidacyjnego zostaje przekazany na Fundusz Pracy i Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych proporcjonalnie do wskaźnika niepełnosprawnych udziałowców i zatrudnionych osób niepełnosprawnych ustalonego na zasadach określonych w ww. ustawie.

## **Rozdział X Postanowienia końcowe**

### **§ 94**

Spółdzielnia Socjalna może uzyskać status Zakładu Pracy Chronionej, pod warunkiem spełnienia kryteriów określonych w ustawie o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych oraz na podstawie uchwały Walnego Zgromadzenia o utworzeniu Zakładu Pracy Chronionej.

### **§ 95**

Zmiana Statutu Spółdzielni wymaga uchwały Walnego Zgromadzenia podjętej większością 2/3 głosów osób uprawnionych do głosowania.